**Результаты on-line изучения мнения педагогических работников – участников городских мероприятий, организованных структурными элементами сетевой модели системы образования городского округа "Город Архангельск", по теме: "Эффективность проведения мероприятий городского уровня структурными элементами сетевой модели системы образования городского округа "Город Архангельск"**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Информация о мероприятии** | **Кол-во****участ-ников** | **Насколько эффективно отражено содержание заданной темы мероприятия с учетом выбора формы его проведения?** | **Возможность практического применения полученной на городском мероприятии информации в Вашей профессиональной деятельности:** | **Удовлетворенность технической организацией городского on-line****мероприятия в случае on-line формата** | **Отзывы по итогам посещения городского мероприятия** | **Предложения по итогам проведения городского мероприятия, в том числе в рамках Года педагога и наставника** | **Общий средний балл** |
| **участников мероприятия** | **проголосовавших респондентов** |
| **дата** | **наименование ОУ** | **тема** |
| 21.12.2023 | МБДОУ Детский сад № 113 | Образовательный салон для педагогов дошкольных образовательных организаций "Наставничество как стратегия развития профессиональных компетенций" | 31 | 16 | 9,9 | 9,9 | 9,9 | * Благодарю всех педагогов и организаторов мероприятия за такое интересное, практическое, позитивное мероприятие!
* Всё хорошо.
* Молодцы!
* Очень понравилось.
* Очень познавательно.
* Спасибо за мозг-штурм.
* Очень интересно.
* Располагающая атмосфера для работы.
* Все молодцы.
* Хорошо.
* Все было хорошо.
* Все было познавательно.
* Очень приятно, что подняли важные и порой незаметные роли педагогов:

-роль и место наставничества в системе дошкольного образования;- критерии и стандарты качества наставничества;- модели и формы наставничества в детском саду;- методы и технологии наставничества;- психолого-педагогическое сопровождение наставников и наставничества;- мотивация и стимулирование наставников и наставничества;- оценка и мониторинг эффективности наставничества;- развитие профессионального сообщества наставников и наставничества.* Отлично.
 | * Отличное мероприятие!
* Всё хорошо.
* 10 из 10.
* Продолжать дальше том же духе.
* Все молодцы.
* Продолжить аналогичные встречи.
* Спасибо большое.
* Продолжайте в том же темпе.
* Чаще проводить такие мероприятия.
* Проводить такие мероприятия постоянно.
* Побольше открытых мероприятий.
* Отлично.
* Всё очень хорошо, единственное, планировать такие мероприятия не во время проведения утренников.
* Всё хорошо.
 | 9,9 |