

Рассмотрено Общим собранием работников

Протокол от 15.04.2024 № 2



Утверждаю
Директор МБУ Центр «Леда»
И.В. Орлова
Приказ от 19.04.2024 № 48/1-Д

Положение о Попечительском совете учреждения

I. Общие положения

1. Попечительский совет учреждения МБУ Центр «Леда» (далее - Совет) является коллегиальным органом управления, осуществляющим в соответствии с Уставом решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции учреждения.
2. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», принимаемыми в соответствии с ним другими законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в области образования, Уставом, а также иными локальными нормативными актами Центра.
3. Деятельность членов Совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.
4. Положение предусматривает:
численность и порядок формирования деятельности Совета;
компетенцию Совета.
5. Члены Совета не получают вознаграждения за работу в Совете.

II. Структура Совета, порядок его формирования

1. Члены Совета первоначально избираются открытым или тайным голосованием из числа участников Общего собрания работников учреждения. После утверждения первоначального состава Совета другие члены Совета кооптируются в состав Совета самим Советом. В состав Совета могут входить представители государственных органов, органов местного самоуправления и организаций различных форм собственности и иные лица,

заинтересованные в совершенствовании деятельности и развития Учреждения.

В состав Совета входит директор Центра, но не является его председателем;

2. Общая численность Совета составляет 5 человек.

3. Совет избирается сроком на 3 года и приступает к реализации своей компетенции с момента избрания (назначения).

4. Решения Совета, принятые в пределах его полномочий, обязательны для администрации и всех участников образовательного процесса Учреждения.

III. Цели и задачи Совета

Совет создается в целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления.

1. Основными задачами Совета являются:

повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности учреждения, стимулирования труда его работников;

контроль за реализацией образовательной программы учреждения;

контроль за целевым и рациональным расходованием финансовых средств;

участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса в случаях, когда стороны не пришли к обоюдному соглашению;

взаимодействие с другими коллегиальными органами Учреждения.

IV. Компетенция Совета

К компетенции Совета учреждения относятся:

-содействие организации и улучшению условий труда педагогических и других работников Учреждения;

-содействие организации конкурсов, конференций и других мероприятий для детей, родителей (законных представителей), педагогов;

-содействие совершенствованию материально-технической базы Учреждения, благоустройству его помещений и территории;

- принятие локальных актов, затрагивающих права и законные интересы учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся и педагогических работников.

V. Организация деятельности Совета

1. Основные положения, касающиеся порядка и условий деятельности Совета, определяются уставом.

2. Организационной формой работы Совета являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 месяца.

3. Заседания Совета созываются председателем Совета, а в его отсутствие – заместителем председателя. Правом созыва заседания Совета обладает директор Учреждения.

4. На заседании может быть решен любой вопрос, отнесенный к компетенции Совета.

5. Первое заседание Совета созывается директором учреждения не позднее чем через месяц после его формирования. На первом заседании Совета, избираются председатель, заместитель председателя и секретарь Совета.

6. Заседание Совета ведет председатель, а в его отсутствие - заместитель председателя. Заседание Совета правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Совета.

8. Решение Совета считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Совета от его списочного состава. Решения Совета принимаются открытым голосованием, оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Совета и являются основанием для принятия управленческих решений директором Учреждения.

9. Для осуществления своих функций Совет вправе:

приглашать на заседания Совета любых работников учреждения, не нарушая трудовое законодательство и осуществление образовательного процесса, для получения разъяснений, консультаций, заслушивания отчетов по вопросам, входящим в компетенцию Совета;

запрашивать и получать от директора учреждения информацию, необходимую для осуществления функций Совета, в том числе в порядке контроля за реализацией решений Совета.

VI. Обязанности и ответственность Совета и его членов

1. Совет несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

2. Директор учреждения вправе самостоятельно принимать решение по вопросу, входящему в компетенцию Совета, в следующих случаях:

отсутствие необходимого решения Совета по данному вопросу в установленные сроки;

принятое решение Совета противоречит законодательству, Уставу центра, иным локальным актам;

решение принято Советом за пределами предусмотренной настоящим положением компетенции Совета.

3. Члены Совета, в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Члены Совета обязаны посещать его заседания.

5. Член Совета выводится из его состава по решению Совета в следующих случаях:

по желанию члена Совета, выраженному в письменной форме;

при увольнении с работы директора Центра или увольнении работника учреждения, избранного членом Совета;

6. После вывода (выхода) из состава Совета его члена Совет принимает меры для замещения выбывшего члена.

7. В случае если Совет не проводит свои заседания в течение полугода, он подлежит роспуску. Новое формирование состава Совета может осуществляться по установленной процедуре.